



Dominique Baumgartner

L'ombre des organisations

Comprendre la violence souterraine ou exprimée dans les organisations

« La psyché humaine n'est pas totalement ronde et close ; elle porte en elle le défaut, le manque, qui va engendrer le déséquilibre nécessaire au mouvement de la vie. C'est notre Judas intérieur. » Lily Jattiot — La dynamique du Soi

Les thématiques abordées dans cette conférence

Préambule

- L'ombre groupale est la « conjugaison » des ombres individuelles et non leur addition.
- Ombre groupale et ombre individuelle sont indissociables.
- *L'ombre personnelle est une déclinaison de l'ombre collective et l'ombre collective émane de l'inconscient collectif.*
- Pour comprendre comment fonctionne l'ombre collective, il est indispensable de connaître les contenus de l'inconscient collectif.
- Il existe : – une ombre familiale, — une ombre groupale, — une ombre de société, - l'ombre de l'humanité qui est l'ombre archétypique assimilée par Jung au mal absolu.

Ces différentes ombres sont susceptibles de s'activer en nous ou dans un collectif par le biais des rêves, actes manqués, sabotages, erreurs à répétitions, échecs, des conflits, attentats, génocide, inquisition, Guerre



Dominique Baumgartner

Développement

- La condition humaine : la dualité une loi générale brutale
- Sa conséquence : La bipolarité du psychisme individuel
- Le problème de l'altérité psychique ou la place de l'autre dans l'organisation psychique de l'individu et par voie de conséquence dans la dynamique d'un collectif.
- Cette loi est active au sein d'une équipe : le mythe de l'équipe et du tous ensemble
- Place de l'ombre dans la psyche : elle a une fonction individuelle (l'inconscient personnel) et une fonction collective (l'inconscient collectif)
- Ses caractéristiques ,son contenu , ses manifestations
- L'inconscient collectif alimente l'ombre collective: les manifestations de l'ombre et ses excès (destruction de l'appareil de production,, atteinte à l'intégrité physique de l'autre,...)